

Hawa, dnia 04.05.2026 r.

Informacja dla Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki

Temat: Sytuacja demograficzna Hawy a proces rekrutacji do Żłobka Miejskiego i jej wpływ na politykę kadrową.

1. Kontekst demograficzny

Z pozyskanych danych demograficznych wynika, iż w 2025 roku liczba urodzeń dzieci faktycznie zameldowanych w Hawie wyniosła 148, natomiast w roku 2024 roku 175. W związku z tym utrzymuje się niski poziom urodzeń (poniżej 150 dzieci rocznie), bezpośrednio rzutuje na przyszłe zapotrzebowanie na opiekę żłobkową

2. Rekrutacja do Żłobka Miejskiego (marzec/kwiecień 2026)

Aktualnie prowadzony proces rekrutacji na rok szkolny 2026/2027 obejmuje dwie placówki Żłobka Miejskiego (przy ul. Obrońców Westerplatte 5 oraz ul. 1 Maja 5a). Na kolejny rok szkolny do obsadzenia jest 70 zwalnianych miejsc. W ostatnim dniu ogłoszonej rekrutacji ilość złożonych kart zgłoszeń wyniosła 46. Podobnie było w roku ubiegłym, pojawiło się 80 wolnych miejsc i wpłynęło 60 kart zgłoszeń. W trakcie kolejnych miesięcy roku szkolnego 2025/2026 ilość wolnych miejsc zaczęła sukcesywnie maleć. Aktualnie posiadamy 4 nieobsadzone miejsca w żłobku przy ul. Obrońców Westerplatte 5 i komplet w żłobku przy ul. 1 Maja 5 a. Na podstawie powyższych danych można prognozować niedobór dzieci na początku roku szkolnego, natomiast w miarę upływu czasu sytuacja powinna się poprawiać. Po wstępnej ocenie kończącej się rekrutacji wynika, że będzie konieczne ogłoszenie rekrutacji uzupełniającej, tak jak to było w roku poprzednim.

3. Wpływ na zatrudnienie kadry opiekuńczej

Zależność między liczbą dzieci a kadrami regulują sztywne przepisy ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3. Jeden opiekun może zajmować się maksymalnie **8 dziećmi** (lub 5, jeśli w grupie jest dziecko z niepełnosprawnością lub niemowlę poniżej 1. roku życia). W roku szkolnym 2026/2027 po prognozowanym obsadzeniu wolnych miejsc, nie jest przewidywana redukcja kadry opiekuńczej, tym bardziej, że dwie pracownice odchodzą na emeryturę. Ewentualny

spadek liczby dzieci w kolejnych latach może wymuszać elastyczne planowanie zatrudnienia poprzez przesunięcia kadrowe między placówkami, łączenie grup w okresach niższej frekwencji albo utrzymanie mniejszych grup w celu podniesienia jakości standardów opieki.

Dyrektor Żłobka Miejskiego
w Łławie
mgr Krzysztof Obrębski

BURMISTRZ
MIASTA ŁŁAWY
David Kapaczewski